

Insan resurslarín basqaríw páninen qadaǵalaw sorawları

1. Innovaciyalıq rawajlanıw dáwirinde insan resurslarınıń ornı
2. Insan resursları haqqındaǵı tiykarǵı túsiniqlerdiń jaratılıwı
3. Informaciyalasqan sanlı texnologiya processinde insan resurslarına jańa talaplar
4. Zamanagóy basqısıhta jumıs kúshin tákirar islep shıǵarıwdıń ózgeshelikleri
5. Miynet resursları hám miynet potencialı túsiniqleriniń mánisi hám áhmiyeti
6. Miynet potencialına tásir etiwshi faktorlar
7. Personaldı basqarıw hám insan resursların basqarıw túsiniqleriniń mánisi
8. Sanlı ekonomika sharayatında insan resurslarına bolǵan talaplar
9. Sanlı texnologiyalar hám innovaciyalıq ekonomikaǵa ótiw dáwirinde miynettiń roliniń ózgeriwi
10. Ózbekstanda hám dúnya tájiriyesinde dástúriy emes bántlilik formaları
11. Aralıqtan jumıs penen bántlilik túrleri hám miynetti aralıqtan shólkemlestiriwdiń abzallıqları hám kemshilikleri
12. Innovaciyalıq ekonomikanı qalıplestiriwdiń tiykarǵı shártleri
13. Jańa innovaciyalıq ekonomikaǵa ótiwde miynet bazarında talaptıń muǵdar hám sapa jaǵınan ózgeriwi
14. Sanlı ekonomikanıń insan resurslarına tási. Insan resurslarınıń san hám sapa jaǵınan ózgeriwi
15. Jana texnologiyalıq processke ótiw dáwirinde miynet hám miynet qatnasıqlarınıń ózgeriwi
16. Zamanagóy texnologiyanıń jumıs kúshine hám óndiriske bolǵan talapları
17. Sanlı ekonomika sharayatında insan resurslarınıń san hám sapa kórsetkishlerindegi ózgerisler boyınsha xarakteri
18. Kadrlardı toplaw hám tańlaw usılları
19. Kadrlardıń rezervin qalıplestiriw
20. Kadrlardı rawajlandırıw, kásipke baǵdarlaw hám maslasıw
21. Mámleketlik miynet agentlikleri
22. Personal tańlaw boyınsha jeke agentlikler
23. Ishki hám sırtqı dereklerden kadrlardı toplawdıń abzallıqları hám kemshilikleri
24. Tanlawda qarar shıǵarıw ushın kerekli maǵlıwmattı toplawda tiykarǵı usılları
25. Kadrlar rezervin qalıplestiriw
26. Jámaátte kásipke baǵdarlaw hám maslasıw
27. Kárxanalarda insan resursları hám personaldı basqarıw sisteması haqqında ulıwmalıq túsiniqler
28. Insan resursları sistemasın basqarıw: mánisi, metodologiyası, tiykarǵı elementleri hám olardıń óz-ara baylanısları
29. Insan resursların basqarıw funkciyaları hám usılları
30. Personaldı basqarıw sisteması
31. Personaldı basqarıwdıń ulıwmalıq strukturası
32. Personaldı basqarıw sisteması tárepleriniń óz-ara baylanısları
33. Personaldı basqarıw sistemasın belgilep beretuǵın belgiler
34. Kárxananın personalın basqarıw sistemasın qalıplestiretuǵın tiykarǵı elementler
35. Insan resursların basqarıw sistemasınıń tiykarǵı sistemalı xarakteristikalarınıń rawajlanıw processinde ózgeriwi

36. Kárxana hám shólkemlerde insan resurslarín basqaríw sistemasín shólkemlestiriw ózgeshelikleri

37. Insan resurslarín basqaríwda minez-qulíq faktorlarín esapqa alıw
38. Informaciyalasqan sanlı texnologiyalar processinde insan resurslarına jańa talaplar
39. Minez-qulíq ekonomikası sharayatında psixolog xızmeti
40. Basshı professiogrammasínín áhmiyeti
41. Basshínín minez-qulqínín ózgeshelikleri
42. Minez-qulıqtı modellestiriw
43. Minez-qulıqqa tásir etiwshi ishki hám sırtqı faktorlar
44. Professional jumısqa ılayıqlılıq faktorları
45. Basqıw psixologiyasínín kúshlerin qollanıwdıń tiykargı baǵdarları
46. Insan resurslarín basqaríwda hár bir temperament túrleriniń ózgeshelikleri
47. Basqaríw qararlarín qabıl etiw
48. Insan resurslarín basqaríw sheńberinde diagnostika
49. Racional basqaríw qararlarín tayarlaw hám qabıl etiw
50. Kreativ pikirlewdiń túrleri
51. Social-psixologiyalıq maslasıw
52. Kadrlar menen islesiwdiń psixologiyalıq quramı
53. Insan resurslarín basqaríwda shaxs strukturası
54. Kárxananiń kadrlar siyasatınıń maqseti hám wazıypaları
55. Kadrlar siyasatınıń túrleri
56. Kadrlar siyasatınıń insan resursları hám kárxananiń rawajlanıw strategiyası menen

baylanısları

57. Kárxananiń kadrlar siyasatın islep shıǵıw basqıshları
58. Kadrlar siyasatınıń mámlekettiń sociallıq siyasatındaǵı ornı
59. Kadrlar siyasatınıń elementleri hám baǵdarları
60. Insan resurslarín basqaríw strategiyası
61. Insan resurslarín basqaríw strategiyası islep shıǵıw principi
62. Kárxanalardı basqaríw xızmetinde insan resurslarín basqaríw strategiyası
63. Personal menen islesiwde marketing strategiyaları
64. Strategiyalıq basqaríw evolyuciyası
65. Insan resurslarín basqaríw strategiyasínín modelleri
66. Professional kompetenciyalar túrleri
67. Kárxanalarda kadrlardı jobalastırıw
68. Insan resurslarín basqaríw xızmeti boyınsha jumıslardı strategiyalıq jobalastırıw
69. Kárxanalarda personaldı rawajlandırıwdı jobalastırıw
70. Kárxananiń personalǵa mıtájligi hám mápleri
71. AQSHta insan resurslarín jobalastırıw evolyuciyası
72. Kárxanada maqsetti jobalastırıw
73. Kadrlardı jobalastırıw basqıshları
74. Kárxanalarda kadrlardı jobalastırıwdıń maqsetleri hám wazıypaları
75. Kadrlar potencialın jobalastırıw
76. Strategiyalıq jobalastırıw processı
77. Strategiyalıq jobalastırıwdıń rawajlanıw basqıshları
78. Insan resurslarín basqaríwda strategiyalıq jobalastırıw algoritmi
79. Personaldı strategiyalıq jobalastırıw basqıshları

80. Personaldí boljaw usılları
81. Mikrodárejede personaldí rawajlandırıw bağdarları
82. Personaldí rawajlandırıwğa mütájlíklerdi anıqlaw
83. Personaldí oqıtıw nátiyjeligin bahalaw
84. Personaldí oqıtıw hám rawajlandırıw
85. Sanlı texnologiyalıq bilimlendiriwdiń (e-learning) rawajlanıwı
86. Tiykargı kadrlardı jas kadrlar arasınan tańlap alıw
87. Personaldí jumıs ornında oqıtıw usılları
88. Biznes hám akademiyalıq ortalıqta zamanagóy elektron bilimlendiriw
89. Kadrlardıń túrleri hám olardıń tiykargı pazıyletleri
90. Lawazım karerası. Karera bargdarları
91. İnsan resursların bahalaw sisteması
92. Personaldí bahalaw basqışları
93. İnsan resursların bahalaw usılları
94. Kásibiy mamanlıqtı arttırıwdıń zamanagóy standartları
95. Talanttı basqarıw
96. Talanttı basqaır texnologiyası
97. İnsan resursların basqarıwdıń elektron sistemaları
98. Sociallıq tarmaqlarda insan resursların qalıplestiriw
99. İnsan resursların basqarıwdıń innovacion usılları
100. İnsan resursların basqarıwda jańa trendler